



Le fil d'AIMCP Loire

Site internet : <https://www.aimcp-loire.fr>



BULLETIN DE LIAISON DE L'AIMCP Loire—39, Avenue de Rochetaillée —42100 SAINT ÉTIENNE

Votre projet de vie et votre bien-être sont notre quotidien

N°48- Juillet 2025



Journée récréative— p.8-9



Sommaire

3/5 - Édito

Vie Associative

6/7—Organigramme du conseil d'administration
2025/2026

8/9—Journée récréative—60 ans

RSO

10 - Participation de l'association à l'Appel du Cœur

11 - Baromètre QVT

12 - La Grande Lessive au Foyer le Colibri

13 - Visite de l'entreprise écopalette pour l'ESAT de
La Chauvetière

14/15- Carnaval festif au Crézieu

16 - CVS -Bonnes pratiques à l'IEM La Grande
Terre

17 -Formation hygiène des mains à l'IEM La
Grande Terre

18 - Sensibilisation des AESH par l'équipe de
l'EMAS

32/33-ESAT/SAVS- La Villa expose

34 -ESAT/SAVS-Match de basket

35 -Foyer le Colibri- Carnaval

36 - Foyer le Colibri- Fête des voisins

37 -Foyer le Colibri -Sortie culturelle

38 - Foyer le Colibri- Nouveau partenariat

39 -Foyer le Colibri- Concert caritatif

40 -Foyer le Colibri- A l'école des sorciers

Établissements et Services

19 -IEM La Grande Terre- Run Handinature 42

20 -IEM La Grande Terre- -Spectacle Pôle Enfance Jeu-
nesse et la maison du Parc

21 -IEM La Grande Terre- Aire de jeux

22 -IEM Les Combes de la Grange- Sortie du groupe
SPLASH au musée d'art moderne

23/26 -IEM Les Combes de la Grange- Sortie au Lycée
Camus

27 -IEM Les Combes de la Grange- Visite des plateaux de
TL7

28/29 -CDP Henry's- Le CDP c'est quoi?

30 -CDP Henry's- Le CDP fait peau neuve

31 -CDP Henry's- Initiation au Chair Ball

Autres infos

41 - stationnement St-Etienne carte mobilité inclusion

42/43- Démarches administratives

Édito des co-présidents

Bonjour à toutes et à tous,

Le mois de juin est comme chaque année, synonyme de temps festifs avant la pause des vacances d'été.

C'est toujours avec grand plaisir que nous participons à ces moments conviviaux, dès que notre emploi du temps nous le permet.

Notre Assemblée Générale a eu lieu cette année le vendredi 23 mai 2025 sur le site Montrambert-Pigeot au Chambon Feugerolles. Nous nous réjouissons toujours de votre présence à ce rendez-vous essentiel de la vie associative. Nous espérons toujours plus de participations des bénéficiaires et des parents.

A préciser, les élus n'ont pas pu être présents cette année.

Notre rapport moral a été suivi de la présentation du rapport d'activité 2024 par Florence Vajda Léoni, notre Directrice Générale. Grâce à un support Powerpoint clair et structuré, elle a su mettre en lumière les éléments clés de l'année passée et apporter une vision limpide de la situation de l'association.

Notre trésorier, Christophe Gonthier, a exposé le rapport financier, avant que Madame Douillet, notre commissaire aux comptes ne soumette à l'approbation son rapport spécial sur les conventions réglementées de notre association.

L'élection du tiers sortant a été l'occasion d'accueillir quatre nouveaux administrateurs au sein du Conseil d'Administration :

Madame Alexandra Pelletier maman de François,

Madame Marlène Paillet Moulard, maman de Maxime accueillie à l'IEM la Grande Terre,

Monsieur Jacques Drevon papa d'Eloi accueilli au CDP et au SAVS,

Monsieur Frédéric Mas papa de Gladys accueillie à l'IEM les Combes de la Grange.

L'organigramme présenté en page 6/7, vous permet de visualiser l'ensemble du conseil d'administration.

Après les temps formels propres à toutes AG, un apéritif dinatoire, préparé avec soin par l'équipe de cuisine du site, a permis de prolonger les discussions dans une ambiance détendue.

Nous exprimons toute notre gratitude à celles et à ceux qui nous quittent après de longues années d'implication : Madame Michèle Falque, Administratrice déléguée à l'IEM les Combes de la Grange puis au Colibri, Madame Ayral Sandrine, membre du bureau pendant une dizaine d'années en tant que secrétaire, Monsieur Roger Quérat, ex-président de l'association de septembre 91 à septembre 95 puis trésorier et administrateur, Madame Bernadette Rouchouze, administratrice déléguée au CDP Henry's. .

Vous trouverez, ci-après, les grandes lignes de notre rapport moral pour l'année 2024 et les projets de l'année 2025.

Le nombre d'adhérents est de nouveau à la hausse, pour la deuxième année consécutive, ce sont 238 personnes (familles, bénéficiaires, sympathisants) qui ont cotisé pour un montant total de 16 840 €.



Il en est de même cette année encore, nous avons reçu de nombreux **dons** provenant de familles, de particuliers, d'entreprises, de commerçants, de fondations pour soutenir notre action.

Un immense merci à tous ces donateurs ! Chaque don fait l'objet d'un remerciement et d'un Cerfa. Lorsqu'un souhait d'affectation est exprimé, il est respecté et signalé immédiatement. Nous rappelons que ces dons ouvrent droit à une réduction d'impôt à hauteur de 66 %.

Concernant la **campagne ANCV**, cette année 2024, le critère des trois séjours aidés maximum sur cinq ans a été suspendu.

Une dotation de 22 890 € a été attribuée et répartie entre 45 bénéficiaires.

Les démarches pour une demande de chèques ANCV solidaires sont strictes et encadrées.

En cas de non-respect de ces règles, les personnes concernées perdront le droit à l'aide pour les années suivantes et devront rembourser les chèques utilisés à tort.

Depuis 2025, la démarche d'épargne mise en place en 2019 pour les travailleurs ESAT a pris fin, le partenariat avec l'ANCV et le CCAH n'ayant pas été reconduit.

Désormais, tous les bénéficiaires de l'AIMCP-Loire peuvent faire une demande de chèques ANCV via notre Fédération nationale Paralyse Cérébrale France.

Chrystèle Oriol, secrétaire du siège, porte ce projet : elle vérifie les dossiers avant leur transmission à la Fédération, dans le cadre de la branche solidaire.

Concernant la gestion des établissements et des services, plusieurs projets majeurs ont jalonné l'année 2024 et préfigurent les priorités de 2025 :

1. Le 1er avril 2025, près de 300 salariés du secteur social, médico-social et de l'aide à domicile ont répondu à l'appel des syndicats pour manifester. Ce mouvement visait à dénoncer les conditions de travail, les tensions budgétaires et le manque de reconnaissance.
2. L'inauguration de l'agrandissement de l'IEM La Grande Terre aura lieu le 4 juillet 2025, en présence de notre mécène et, sous réserve, du préfet Alexandre Rochatte. Ce nouveau bâtiment accueillera dès septembre l'Espace Passerelle, une unité pour tout-petits (18 mois à 3 ans) avec TND, marquant une réponse forte à des besoins émergents.
3. Plusieurs évaluations sont prévues. Une a déjà eu lieu l'IEM La Grande Terre en mai. À l'automne, celles de l'ESAT de Saint-Étienne et de l'IEM des Combes de la Grange et du CDP sont programmées.
4. En 2025, nous renforcerons l'appropriation du logiciel informatisé de l'usager IMAGO, afin de mieux exploiter ses fonctionnalités. L'objectif est de renforcer la traçabilité, la coordination et la qualité des accompagnements, dans une culture numérique partagée.

Nous poursuivrons le développement de la traçabilité, indispensable à la sécurité, à la continuité et à la professionnalisation des accompagnements. Cela permettra de :

- Sécuriser les pratiques,
- Améliorer la coordination,
- Mieux suivre les parcours,
- Répondre aux exigences HAS,
- Valoriser le travail des équipes.



Dans ce cadre, le déploiement du logiciel Qualinéo acheté début 2025 apportera un soutien précieux à la gestion de la qualité, dans une approche structurée par processus.

Côté restauration, nous avons engagé une démarche d'analyse afin de mieux suivre les coûts et d'évaluer les conditions d'organisation. Notre volonté est claire : conserver notre modèle actuel avec des cuisiniers salariés de l'AIMCP Loire, présents sur site, garants d'une cuisine de qualité, adaptée et intégrée à la vie des établissements.

Nous souhaitons également leur donner davantage de marge de manœuvre pour se concentrer sur leur cœur de métier : cuisiner. Cela implique notamment de limiter le temps consacré à la gestion administrative.

Dans cette perspective, nous étudierons la mise en place d'un logiciel numérique de traçabilité et d'hygiène qui pourrait sécuriser les pratiques et libérer du temps de travail, tout en renforçant notre exigence de qualité.

7. Le transport des bénéficiaires représente un coût important. Un audit spécifique sera lancé en 2025 pour identifier des leviers d'optimisation tout en garantissant un service adapté aux besoins.

8. Le Comité d'entente des Présidents et Directeurs Généraux s'est réuni le 14 mai pour organiser un mouvement inter-associatif, exprimant les préoccupations du secteur quant aux conditions de travail et au sous-financement chronique.

9. En 2024, un partenariat avec Terre d'Éthique sera certainement engagé pour disposer d'une structure de référence en cas de questionnement éthique. Ce recours externe permettra un appui aux équipes, en facilitant la réflexion et en soutenant les prises de décisions.

En 2025, un travail sera mené avec l'appui d'un organisme extérieur autour du document unique de délégation, afin de clarifier les responsabilités de cadres. Cet outil contribuera à sécuriser le fonctionnement de l'association et à accompagner au mieux les directeurs dans leurs missions.

L'année 2025 se poursuit exigeante, marquée par des défis économiques et des choix budgétaires contraints. Mais c'est aussi une année d'élan, portée par l'ambition, la solidarité et la résilience.

Nous saluons le travail engagé par les équipes, la direction générale. Nous remercions chaleureusement les quatre nouveaux administrateurs pour leur engagement et leur motivation.

Nous vous invitons à découvrir ce fil de l'AIMCP Loire toujours aussi riche en actualité associative.

Nous vous souhaitons un bel été et de bonnes vacances à toutes et tous, et revenez avec des beaux souvenirs à raconter.

Les Co-Présidents

Agnès Matussièrre et Stéphane Cuerg

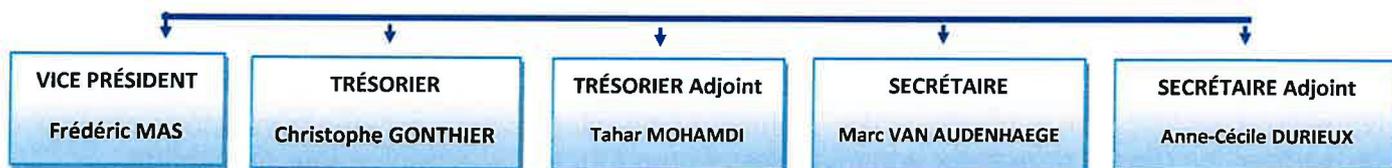


Organigramme du Conseil d'Administration

2025/2026

Membres du BUREAU

CO-PRÉSIDENTE
AGNÈS MATUSSIÈRE
STÉPHANE CUERQ



Christophe GONTHIER
Délégué à l'ESAT/SA

Marc VAN AUDENHAEGE
Adjoint ESAT Monistrol/Loire
et "Foyer Myriam"

Frédéric MAS
Déléguée au CDP "Henry's"

Tahar MOHAMADI
Délégué à l'IEM "La Grande Terre" -
internat "La Petite Terre"

Anne-Cécile DURIEUX
Déléguée ESAT Monistrol/Loire
et "Foyer Myriam"

Autres membres



Claire BESSON

Adjointe à l'IEM "La Grande Terre" -
internat "La Petite Terre"

Adjointe à l'ESAT/SA



Jacques DREVON

Adjoint à l'IEM "Les Combes de la
Grange" internat "La Pranière" et
SESSAD



Fabienne EBONDZA

Adjointe au SAVS



Juliette FREYCENON

Administratrice



Véronique FYALKOWSKI

Déléguée au Foyer "l'Olivier"



Jacques GILLEROND

Déléguée au Foyer
"le Colibri"



Murielle JAC

Adjointe au CDP "Henry's"



Marie Claude NUTTIN

Déléguée à l'IEM « Les Combes de la Grange »-
internat "La Pranière" et SESSAD



Marlène PAILLER MOULARD

Déléguée au SAVS

Alexandra PELLETIER

Adjointe au Foyer
"l'Olivier"



Une journée récréative pour marquer les 60 ans de l'AIMCP Loire.

Le samedi 24 Mai 2025, notre association a organisé une journée récréative à laquelle étaient conviés tous les bénéficiaires, leurs familles, leurs amis et les salariés de l'AIMCP Loire.

Environ 120 personnes ont pu tirer leur repas du sac pour un pique-nique géant à l'intérieur de la grande salle de restauration de notre site de Montrambert-Pigeot au Chambon Feugerolles où sont installés l'IEM Les Combes de la Grange et le CDP Henry's, la fraîcheur du temps ne nous ayant pas permis de tirer les nappes à l'extérieur.

De grands jeux étaient à la disposition de tous dans le parc et dans les couloirs du CDP Henry's.

Il y en avait pour tous les goûts, pour les petits et pour les grands, des jeux d'adresse, des jeux intellectuels, des activités manuelles... et même des falabellas (petits chevaux), qui nous ont fait une visite surprise pour le plus grand plaisir des enfants et pas que...

Dans l'après-midi, des bénéficiaires, des familles et des salariés, venus de presque tous les établissements de l'AIMCP Loire, nous ont rejoints. Et c'est donc avec plus de 170 personnes que nous avons pu partager le gâteau d'anniversaire en soufflant les 60 bougies de notre association.

Cette journée qui avait pour but un temps d'échanges et de convivialité a été une réussite, tous les participants avaient le sourire. Comme quoi créer des événements simples parfois peut rendre les gens heureux.

La commission animation

.../....





Participation de l'association à la journée caritative « L'Appel du Cœur » du 14 juin 2025.



Cette année encore, notre association a pris part à la journée caritative « L'Appel du Cœur », organisée par le collectif du Cœur 42, au profit de quatre associations locales.

À cette occasion, nos bénévoles ont animé deux stands. Le premier stand, dédié au sport adapté, proposait une découverte de la joëlette, permettant ainsi au public de mieux comprendre cet équipement.



Le second stand, axé sur notre engagement en faveur du développement durable, avait pour objectif de sensibiliser les enfants à la préservation de la biodiversité, notamment celle des abeilles. Grâce à la ruche pédagogique de l'ESAT et à la dégustation de leur délicieux miel, les enfants ont pu se familiariser avec le rôle essentiel des abeilles dans notre écosystème. En repartant avec un petit godet de plantes mellifères à cultiver chez eux, ils deviennent eux aussi acteurs de la protection des butineuses en leur offrant une source de nourriture.

Laurence BACALOU

Coordinatrice RSO



Baromètre QVT : une démarche participative pour améliorer le bien-être au travail

Du 13 au 31 mai 2024, l'AIMCP Loire a lancé une enquête à destination de l'ensemble de ses salariés, en collaboration avec Harmonie Mutuelle, dans le but d'obtenir un baromètre personnalisé sur la Qualité de Vie au Travail (QVT).

Les résultats de cette enquête ont été présentés lors du CSE du 2 juillet 2024. À la suite de cette restitution, un plan d'action a été élaboré afin de répondre aux axes d'amélioration identifiés.

Tous les salariés ont été conviés à une réunion de présentation des résultats et du plan d'action le lundi 17 mars, au sein de l'ESAT de Saint-Étienne. Cette rencontre s'est tenue en présence de Florence Vadja Léoni, Directrice Générale, Khadija Errahali, Responsable Ressources Humaines par intérim, et Laurence Bacalou, Coordinatrice RSO / Qualité.

À cette occasion, le logiciel qualité « QUALINEO », prochainement déployé dans l'ensemble des établissements, a également été présenté.

Ce moment d'information a permis un temps d'échange convivial, qui s'est clôturé autour d'un buffet.

Laurence BACALOU

Coordinatrice RSO



La Grande Lessive 2025



Cette année la Grande Lessive 2025 a été organisée en partenariat avec L'EHPAD de Donzère sur le thème « Vos papiers, des papiers ».

Certains résidents ont participé à cette animation.

Ils ont fait preuve d'imagination lors des ateliers de découpage, et de collage.

Nous rappelons que l'objectif de cette action est de favoriser la participation et la coopération. Les étendages sont déployés le même jour pour tous les participants de façon à rassembler vers une démarche valorisant l'art et le lien social.

<https://www.lagrandelessive.net>

Vincente COLOMBIER AES et les résidents Anne- Claire, Michel, Quentin, Anaëlle et Amandine.



VISITE DE L'ENTREPRISE ECOPALETTE



Z.A. du Bas de la Côte
42700 Firminy
04 77 61 39 39



PROJET DU GROUPE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS (RSO)

Le groupe RSO a été créé afin de donner plus de temps aux référents colibris pour réaliser leurs missions au sein de l'ESAT. Sous l'impulsion de Djamel et Vanessa le RSO est devenu une activité de la Section Annexe depuis 3 ans. Le groupe RSO est composé de six

membres, 4 bénéficiaires : Djamel, Bastien, Jérémie et Laurent, accompagnés de Vanessa et Farida.

La visite d'ECOPALETTE a été initiée par Jérémie qui souhaitait faire connaître l'entreprise aux autres membres du groupe.

LA VISITE D'ECOPALETTE

Le vendredi 6 juin nous nous sommes donc rendus sur le site principal d'ECOPALETTE, nous avons été accueillis par Edouard (chargé d'entreprise) et Arthur (PDG). ECOPALETTE est une entreprise spécialisée dans le recyclage de bois et la création de palettes sur mesure, elle se situe à Firminy.

Nous avons commencé par la visite du lieu de stockage des palettes déjà faites et des planches de bois. Il y a différentes catégories, classées selon : la taille, le type de bois, l'utilisation par les entreprises...

Nous avons ensuite pu observer une grosse scie programmée pour la découpe du bois brut en planche, un préparateur de commande est chargé de cette machine.

Certaines machines fonctionnent grâce à une commande numérique. Nous avons pu en observer une qui découpe du composite, ce poste est occupé par un contrôleur qui vérifie la découpe.

Certaines tâches ne peuvent pas être réalisées par les machines, des techniciens polyvalents sont chargés d'assembler les planches en bois pour former les palettes. Ils utilisent de grandes cloueuses.

A la fin de la visite nous avons vu les bureaux, principalement la salle de réunion où Edouard nous a présenté un tableau sur la gestion des commandes, le suivi, et les délais pour les livraisons.



NOTRE RESSENTI

Laurent : " J'ai aimé ces personnes car ils nous ont donné de leur temps, ils ont pris le temps pour nous expliquer le fonctionnement de l'entreprise."

Jérémie : " Franchement j'ai adoré découvrir leur entreprise. Ils font beaucoup pour l'environnement à travers leur travail. Ils ont un côté humain que j'ai beaucoup aimé. Ça serait avec plaisir d'y retourner avec d'autres personnes."

Djamel : " C'était bien, il y avait un bel accueil, ils ont un esprit de famille avec tout le monde. Ils ont pris le temps de répondre aux questions. Ils nous ont offerts à boire à la fin de la visite. On ne s'est pas senti jugé vis-à-vis de notre handicap ! Ils sont prêts à former de nouvelles

personnes sans diplôme."

Bastien : "C'était bien, la visite s'est bien passée pour moi."

Farida : " J'ai beaucoup aimé la visite. Ils ont pris le temps de présenter l'ensemble de l'entreprise."

Vanessa : "Un très beau moment avec des personnes engagées pour l'environnement, ouvertes à l'inclusion et passionnées par leur travail. Merci"





Un carnaval festif au Crézieu

En février, Le Crézieu s'est mis aux couleurs du carnaval ! Pendant tout le mois, nous avons laissé libre cours à notre imagination : fabrication d'objets artisanaux, décorations hautes en couleur et costumes originaux. Pas de déguisements tout faits, mais des créations inspirées et uniques !

Cette année, place à la récup' ! Grâce à une campagne de collecte, nous avons donné une seconde vie à des capsules de bière, bouchons de vin et rouleaux de papier hygiénique, transformés en accessoires décoratifs et même en éléments de costumes. Une belle manière de fêter le carnaval tout en respectant l'environnement.

Nos ateliers ont aussi été l'occasion de découvrir les traditions carnavalesques d'ici et d'ailleurs. Et quoi de mieux pour clôturer ce mois créatif qu'une fête rassemblant bénéficiaires, habitants du Crézieu et le personnel ? Un beau moment de partage et de bonne humeur !

Merci à toutes et tous pour votre participation et un grand merci aux collègues venus nous prêter main-forte.

On se retrouve l'année prochaine pour une nouvelle édition encore plus organisée.

L'équipe du Crézieu





CVS Bonnes Pratiques

Avec le soutien de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, **France Assos Santé** a lancé le projet « *Faire vivre les droits des personnes accompagnées* ». Un appel à participation a ainsi été diffusé auprès des établissements médico-sociaux du secteur du handicap, afin de recueillir et valoriser les expériences de terrain, notamment les bonnes pratiques mises en œuvre au sein des Conseils de la Vie Sociale (CVS).

Dans ce cadre, **nous avons souhaité contribuer** à cette initiative pour mettre en lumière le rôle actif des **délégués enfants de l'IEM**, impliqués dans la préparation, la participation et la communication autour du CVS. Ce projet nous a semblé essentiel pour valoriser l'accompagnement mis en place autour du développement de l'autonomie, de l'autodétermination et de l'exercice de la citoyenneté.

Les enfants délégués sont élus selon un processus démocratique : grâce au soutien de la **mairie de Veauche**, un isoloir et une urne sont mis à disposition pour organiser les élections. Tous les enfants accueillis peuvent ainsi voter et élire leur(s) représentant(e)(s). Une fois élus, les délégués préparent les réunions du CVS avec l'aide de la professeure des écoles, à partir de **diaporamas en CAA** (Communication Alternative Améliorée), intégrant pictogrammes et photographies pour faciliter la compréhension.



Campagne d'affichage affichée dans le couloir de l'IEM durant deux semaines.

L'affiche et slogan de campagne ont été choisis par chaque enfant



Les bulletins de vote



Le bureau de vote avec le matériel électoral de la Mairie de Veauche



Le **22 mai dernier**, l'IEM La Grande Terre a été récompensé dans la **catégorie n°1** : « **Le CVS, une instance de défense et de promotion des droits individuels et collectifs** ». À cette occasion, deux de nos trois déléguées, **Yasmine et Sarah**, ont eu l'opportunité de se rendre à **Lyon pour recevoir un prix...** et découvrir le métro lyonnais !

